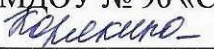



Приложение к Положению
об оценке коррупционных рисков

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ № 96 «Соловушка»
 М.Н. Корякина



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МДОУ № 96 «Соловушка»
 А.В. Дресвянина
Приказ от «30» августа 2024 г. № 156

**Карта коррупционных рисков
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 96 «Соловушка»**

№	Коррупционно-опасная функция и полномочия	Типовые ситуации	Наименование должности*	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОО	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам. зав. по АХР, Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДОО. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОО	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОО

3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Документовед	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий Зам. зав. по АХР	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий, Зам. зав. по АХР, Старший воспитатель, Документовед	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы

		объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.			экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОО. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий, Старший воспитатель, Ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО.	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий, педагоги	Высокая	Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОО в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОО в связи с получением выгоды от частного лица.	Педагоги	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-хозяйственные и педагогические функции (иногда исполняет обязанности заведующего)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи старшего воспитателя	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Зам. зав. по АХР, Старший воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Заведующий, Зам. зав. по АХР	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОО

- Заведующий МДОУ
- Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (сокр. – Зам. зав. по АХР)
- Педагогический состав
- Старший воспитатель
- Документовед