

Принято на педагогическом совете

Протокол № 2 от « 11 » 09 20 14 года

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 96 «Соловушка»

/Н.Н.Климова/
Приказ № 44
от « 11 » 09 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 96 «Соловушка»

1. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 96 «Соловушка» (далее - Положение) определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 96 «Соловушка» (далее Учреждение).

2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности Учреждения и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, с графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением

3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

4. Трудовые отношения между педагогическим работником и Учреждением, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

6. Трудовой договор – соглашение между Учреждением и педагогическим работником, в соответствии с которым Учреждение обязуется предоставить педагогическому работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать педагогическому работнику заработную плату, а педагогический работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка.

7. Рабочее время – время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

8. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.

9. Рабочим временем педагогических работников является норма часов, за которую педагогическим работникам выплачивается должностной оклад (для различных категорий педагогических работников 24, 30, 36 часов в неделю), а также время проведения мероприятий (педсоветов, совещаний и т.п.), присутствие на которых для педагогического работника обязательно.

10. Режим рабочего времени воспитателя определяется с учётом выполнения каждым воспитателем педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

11. Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём:

1) введения режима одновременной работы двух воспитателей по 6 часов в неделю;

- 2) выполнения в течение этого времени работы по изготовлению учебно-наглядных пособий;
- 3) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- 4) организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям воспитанников);

12. В Учреждении установлена пятидневная рабочая неделя, выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни.

Режим работы устанавливается в две смены:

1 смена – с 7.00 до 13.15

2 смена – с 12.45 до 19.00

Воспитателям дается 1 час в неделю на методическую работу в (1 см с 13.15-14.15, 2см- 11.45-12.45, пятница 1см-13-14, 2см- 12-13)

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам образовательного учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с воспитанниками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

13. Продолжительность рабочего дня определяется, в соответствии с квалификационными характеристиками:

административно-управленческому персоналу — 40 часов в неделю;

для педагогических работников - 36 часов в неделю,

инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю

музыкального руководителя – 24 часа в неделю,

обслуживающему персоналу — 40 часов в неделю.

*для сторожей устанавливается суммарный учет рабочего времени и графики работы, утвержденные руководителем.

*у дворника график работы может меняться с учетом погодных условий.

В случае неявки на работу по болезни или другой уважительной причине работник обязан:

— своевременно известить работодателя;

— представить, соответствующий документ (листок временной нетрудоспособности) в первый день выхода на работу;

- воспитателям, необходимо, согласовывать время (смену) выхода на работу у руководителя структурного подразделения.

14. Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается распорядительным актом Учреждения.

15. Периоды временного приостановления работы Учреждения в связи с отключением подачи воды или электроэнергии при проведении ремонтных работ и в иных случаях считаются для педагогическим работникам рабочим временем, если они не совпадают с отпуском. Руководитель Учреждения вправе привлекать педагогических работников к методической, организационной работе в пределах установленного для каждого педагогического работника рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

16. Составление расписания непосредственной образовательной деятельности для педагогических работников (кроме воспитателей) осуществляется с учётом рационального использования их рабочего времени.

17. Время отдыха – время, в течение которого педагогический работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

18. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Накануне нерабочих праздничных дней и выходного дня продолжительность рабочего дня работника сокращается на один час.

20. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Учреждения.

21. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется распорядительным актом Учреждения

22. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

23. По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

24. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

25. График отпусков утверждается распорядительным актом Учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен как для Учреждения, так и для педагогического работника.

26. О времени начала отпуска педагогический работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

27. Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению педагогического работника переносится на другой срок, если ему своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо он был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала.

28. По соглашению между педагогическим работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

29. Отзыв педагогического работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

30. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

31. При предоставлении педагогическим работникам ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

32. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск.

33. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуски.

34. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению Работодатель может предоставить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.